

Scoutingregio Maasdelta

meerjarenbeleid 2024 – 2025



MAASDELTA



BE INSPIRED.



Scoutingregio Maasdelta is onderdeel van de Vereniging Scouting Nederland. De regio is een netwerk van lokale Scoutinggroepen. De regio maakt zelf ook deel uit van een netwerk van regio's. De regio is een cruciale schakel tussen de lokale Scoutinggroepen en het landelijk niveau van de vereniging.

In 2015 en 2016 is door de vereniging, op basis van een grootschalig participatief proces, een meerjarenvisie #Scouting2025 ontwikkeld. Deze meerjarenvisie is voor negen jaar vastgesteld. Aan de meerjarenvisie is een meerjarenbeleid gekoppeld. Dit meerjarenbeleid wordt iedere drie jaar vastgesteld door de Landelijke raad. Op basis van het meerjarenbeleid worden jaarlijks activiteitenplannen ontwikkeld.

Als regio willen wij aansluiten op het landelijk beleid. Wij willen het toepassen als regio voor ons eigen meerjarenbeleid en werkplannen. Daarnaast willen wij het ook toepasbaar maken voor de Scoutinggroepen en de ontwikkeling van hun beleid en jaarplannen.

Dit beleidsplan is voor de periode 2024-2025 richtinggevend voor de activiteiten die wij als regio willen gaan ontwikkelen. Hiermee lopen we gelijk met het ontwikkelen van het beleidsplan van Scouting Nederland. Het werkplan 2024 is het eerste werkplan dat hierop aansluit. Dit plan zal vastgesteld worden door de regiораad in de vergadering van 22 mei 2024.



HET MAASDELTA VERHAAL

waarom we het doen

Wij willen een Scoutingregio zijn waarin samenwerking centraal staat en iedereen met plezier zich kan ontwikkelen.

Daarom ondersteunen wij 33 Scoutinggroepen met samen ruim 3,000 leden in Barendrecht, Brielle, Heenvliet, Heerjansdam, Hellevoetsluis, Maassluis, Mijnsheerenland, Oostvoorne, Oud-Beijerland, Ouddorp, Puttershoek, Rockanje, Rotterdam, Rozenburg, Schiedam, Spijkenisse, Stellendam, Strijen en Vlaardingen.

Zodat:

- (1) jeugdleden deelnemen aan regionale ledenactiviteiten;
- (2) leidingteams spelkracht ontwikkelen;
- (3) leiding competenties verwerven; en
- (4) groepsbesturen ondersteund worden in hun ontwikkeling; waardoor onze Scoutinggroepen toekomstproef worden.

MAASDELTA



MAASDELTA STRUCTUUR

hoe we het gaan doen



Taakveld	Regionale Ledenactiviteiten RLA	Spel	Training	Ontwikkeling & Ondersteuning	Admiraliteit 14	Bestuur
Doel	Jeugdleden aan regionale ledenactiviteiten laten deelnemen	Leidingteams spelkracht laten ontwikkelen	Leiding competenties laten verwerven	Groepsbesturen ondersteunen in hun ontwikkeling	Waterwerk-activiteiten, nautische trainingen en -spelkwaliteit	Het besturen van de regio
Kernteam	Team RLA Bestuurslid RLA Regio-organisatoren	Team Spel Bestuurslid Spel Spelcoaches	Team Training Bestuurslid Training Praktijkcoaches	Team O&O Bestuurslid O&O Regiocoaches	Admiraliteitsbestuur	Regiobestuur
Projectteams	RLA Bevers RLA Welpen RLA Scouts RLA Explorers	Spelbruis	SARR – Scouting Academy Rotterdam-Rijnmond	Regiobruis	WeCo RZW WeCo Eilandencup WeCo 12-uurs race Nautisch Technische Commissie (NTC)	Communicatie Interregionaal Materiaal Depot
Rollen in dit taakveld	Organisator Producent Programm maker Budgetbewaker Promotor Begeleider	Coach	Coach Trainer Deskundige	Coach	Bestuurder Deskundige	Bestuurder Begeleider Afgvaardigde LR Promotor Producent
Regionaal overleg	Per activiteit ad-hoc overleg	Spelcafé	Bestuurscafé	Bestuurscafé Beleidscafé	Admiraliteitsraad	Regioraad
Afstemming land	Team Spel	Team Spel	Scouting Academy	Groep & Regio	Landelijk Waterwerk overleg Watervoorzitters-overleg	Landelijke Raad Regiovoorzitters-overleg

FOCUS DOELEN

2024 – 2025

waar leggen we de focus en **wat** willen we bereiken

Aanvullend op onze reguliere taken per taakveld, willen we ons de komende twee jaar richten op de drie focusdoelen genoemd in het meerjarenbeleid van de Vereniging Scouting Nederland voor 2024 – 2025.

TOEKOMSTDOELEN



Per focusdoel zetten wij in op een aantal ondersteunende activiteiten om onze Scoutinggroepen te helpen zich met plezier verder te ontwikkelen en daarmee toekomstproof te worden.

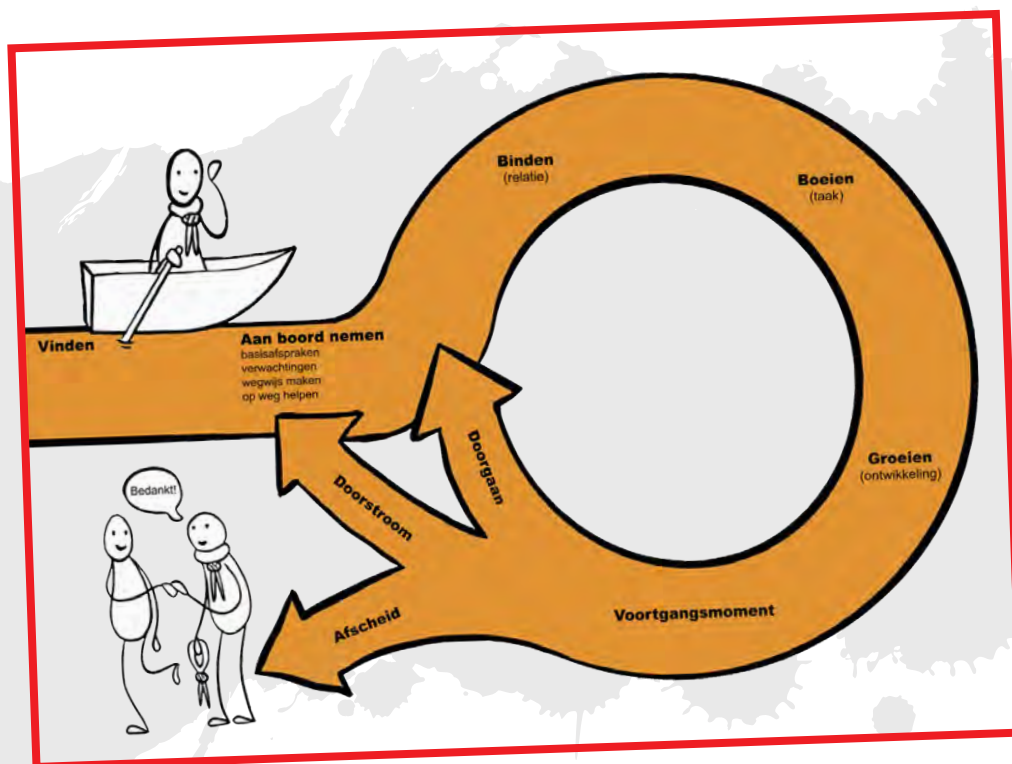
MAASDELTA

FOCUSDOELEN 2024 – 2025

- Werving en behoud van vrijwilligers
- Gezonde persoonlijke ontwikkeling
- Verbinden



WERVING EN BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS



Vrijwilligers zijn de basis van onze organisatie. Om een gezonde doorstroom, behoud en werving te stimuleren zullen we:

- een regiobijeenkomst over 'waardering' inplannen
- ruimte aanbieden om met groepen te praten over de manier waarop zij vrijwilligers werven en zo van elkaar te leren.
- de doorstroom van Explorers naar leiding aantrekkelijk maken.
- de introductieavonden voor nieuwe bestuursleden doorzetten.
- groepen informeren over de beschikbare tools vanuit Scouting Nederland. Bijv. via de website van de regio.

MAASDELTA

GEZONDE PERSOONLIJKE ONTWIKKELING



We willen ondersteunen in de ontwikkeling van alle vrijwilligers. Het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling zien we als een belangrijk thema. Daar komt met name het borgen en versterken van sociale veiligheid naar voren, alsook het bieden van handvatten voor leiding om met 'moeilijke' thema's om te gaan.

Daarom leggen we de focus op:

- het faciliteren van netwerkbijeenkomsten voor vertrouwenspersonen.
- het werven van een regionaal vertrouwenspersoon.
- het uitdragen van de gedragscode van Scouting Nederland.
- dat alle Scoutinggroepen binnen de regio een actief VOG-beleid volgen.
- het blijven aanbieden van het bestuur ontwikkelingsstraject.
- het organiseren van het 'Maasdelta Bruist!' event met brede onderwerpen ter inspiratie voor bestuur en kaderleden.
- de individuele competenties door het aanbieden van trainingen in samenwerking met Scouting Academy Rotterdam Rijnmond.

MAASDELTA

VERBINDEN



We helpen met het opzetten, organiseren en behouden van regionale en interregionale netwerken:

- doorzetten van de methodiek Bestuurscafe's, waarbij alle besturen worden uitgenodigd en waarbij per avond een plenair gedeelte is en een gedeelte verdeeld naar rollen binnen de groep
- de regioraad als informerende factor, verder voortzetten van de huidige opzet met mix van informeel en formeel
- groepen stimuleren om deel te nemen aan regionetwerkbijeenkomsten.
- begeleiding bieden bij het maken van contact tussen groepen en (landelijk) bestuur.

MAASDELTA

DUURZAAMHEID



Ook duurzaamheid is een focuspunt in het meerjarenbeleidsplan van Scouting Nederland. Als bestuur kunnen we daar eigenlijk niet veel mee, omdat we geen fysieke locatie hebben. Het zal dus vooral aan de groepen zijn om hier oog voor te hebben. Vanuit de brainstormsessie tijdens de regioraad (ter voorbereiding op het schrijven van het meerjarenbeleidsplan) kwam het signaal vanuit de groepen dat duurzaamheid meer een onderwerp is waarmee de groepen zelf aan de slag gaan.

Tijdens regionale activiteiten houden we natuurlijk wel rekening met milieubewuste keuzes. Vooral omdat het thema goed past bij de Scoutingidentiteit.

MAASDELTA