

Scoutingregio Maasdelta | werkplan 2024

Doelstelling van het taakveld

Naam van het taakveld

Regionale ledenactiviteiten

Minimaal éénmaal per jaar een regionale ledenactiviteit per speltak/leeftijdsgroep organiseren

Bever-doe-dag
Jungledag
Regionale Scoutingwedstrijden
Exploriteit
Regionaal Activiteitenoverleg
Team Spel

Spel

Minimaal eenmaal per jaar organiseren van regiobreed overleg of een activiteit gericht op het versterken van spelkwaliteit

Spelbruis
Spelcafé

Team Spel

Training

Het bijdragen aan het ontwikkelen van individuele competenties; organiseren van trainingen (modules) en workshops

Modules Scouting Academy
Workshops
Praktijkcafé

Team Scouting Academy

Organisatie & ontwikkeling

Het aanbieden van methoden voor groeps- en bestuursontwikkeling en het ondersteunen van bestuurders hierbij

Traject Bestuursontwikkeling
Bestuurscafé
Beleidscafé

Team Groepen & Regio's

Admiraliteit 14

Het aanbieden van waterwerk activiteiten, nautische trainingen en het behouden en uitbreiden van de nautische spelkwaliteit

Roei-, Zeil en Wrikwedstrijden
Eilandencup
12-uurs race
Nautisch Technische Trainingen
Admiraliteitsraad

Landelijk voorzittersoverleg

Regiobestuur

Het besturen van de regio

Communicatie
Regionaal materialendepot
Regioraad
Regionaal Scoutingnetwerk

Afvaardiging Landelijk Raad
Landelijk voorzittersoverleg

Wat doen we voor de groepen

Hoe stemmen we af met het land

MAASDELTA

Scouting
TOEKOMST
PROOF



Scoutingregio Maasdelta | werkplan 2023



WERKPLAN 2024

Het vernieuwde Meerjarenbeleidsplan van Scoutingregio Maasdelta omvat de periode van 2024 – 2025. In de Regioraad van november 2023 is input opgehaald bij de groepen voor de inhoud van dit Meerjarenbeleidsplan. Dit plan sluit aan bij het Meerjarenbeleidsplan van de landelijke organisatie.

VERBINDEN

- In najaar 2024 een Bestuurscafé organiseren over het thema Verzekeringen (n.a.v eerdere verzoeken)
- De regioraad als informerende factor, verder voortzetten van de huidige opzet met mix van informeel en formeel. De taal van de regioraad toegankelijker maken voor jongeren.
- Het traject Regio's en Admiraliteiten afronden door in het najaar toestemming aan de regioraad te vragen voor de nieuwe statuten van de regiovereniging.

GEZONDE EN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

- Het werven van een regionaal vertrouwenspersoon.
- Het uitdragen van de (vernieuwde) gedragscode van Scouting Nederland.
- Aanjagen dat alle scoutinggroepen binnen de regio een actief VOG-beleid volgen en ondersteuning aanbieden waar dit nodig is..
- Het organiseren van een bestuursontwikkelingstraject in voorjaar 2024

WERFING EN BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS

- In het traject Bestuursontwikkeling wordt meer ruimte aangeboden om met groepen te praten over de manier waarop zij vrijwilligers werven om zo van elkaar te leren. De avond Cultuur wordt meer uitgebreid en aangepast op de actuele vrijwilligersontwikkelingen bij de groepen.
- Up to date houden van de website van Scoutingregio Maasdelta welke is gericht op informatie delen en contact maken met elkaar.
- Introductieavond voor nieuwe bestuursleden in het najaar.

MAASDELTA

Scouting
TOEKOMST
PROOF...

